

**INFORME DEL
CONSEJO DE ADMINISTRACION Y GERENCIA A LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE
COOTRANSPALONEGRO LTDA**

Lebrija Santander, 17 de marzo de 2022

Señoras asociadas y señores asociados.

Reciban un cordial saludo y los mejores deseos para que este encuentro con la democracia sea productivo y satisfactorio para todos.

De nuevo en este encuentro democrático de la cooperativa, asumiendo la responsabilidad propia del consejo de administración y el gerente, en el fiel propósito de ofrecer a ustedes la información veraz de la gestión administrativa, financiera y social correspondiente al ejercicio del año 2021 donde se refleja el cumplimiento de la acción solidaria hacia nuestros asociados y comunidad.

Si bien año 2020 nos obligó a replantear la estrategia de sostenibilidad, el año 2021 exigió de nuevo los retos económicos y sociales de una pausada vuelta a la normalidad, sorteándose con eficiencia y logrando resultados satisfactorios para la productividad empresarial.

Estos resultados se vienen dando por la calidad del personal que apoya laboral y administrativa la gestión con su valioso desempeño, haciendo propio el control y buen manejo de los recursos, apoyado por herramientas tecnológicas y funcionales que ofrece la permanente actualización de los procesos internos, minimizando los riesgos dentro del marco de crecimiento de la empresa, con el valor agregado de generación de confianza y seguridad en la dinámica de la empresa cooperativa.

N° de asociados:

Al 31 de diciembre de 2021 la cooperativa cuenta con 31 asociados, presentándose 4 retiros y 4 admisiones. Los movimientos de asociados no han afectado la dinámica de la cooperativa.

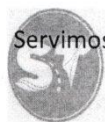
Retiros	Admisiones.
Gómez Hernández Rodrigo.	Plata Toledo Jorge
Ramírez Olaya Diana Carolina	Ríos Jaimes Efraín.
Rodríguez Román Gustavo Adolfo.	Rodríguez Román Gustavo Adolfo
Serrano Ayala Milton	Theran Ramírez Octavio.

Aportes sociales: El aporte de los asociados se cierra a diciembre 31 de 2021 en \$199.150.441= El valor al 31 diciembre de 2020 fue de \$203.431.675. = teniendo una diferencia del 2.02 % en disminución por el juego de ingreso y egreso de asociados. Así mismo, el capital mínimo irreductible a diciembre 31 de 2021 es de 15 salarios mínimos mensuales legales.

1. Aspectos generales.

- ❖ **Intervención a intermunicipales:** Como consecuencia de la recolección de pasajeros en el área de operatividad de Cootranspalonegro, (Lebrija la renta y viceversa) por parte de las empresas intermunicipales e interdepartamentales, se envió oficios con aporte de videos, fotografías a estas entidades. Del mismo modo se ofició al Ministerio y la Superintendencia de transportes. Con igual preocupación se efectuaron reuniones con el Sr. Secretario de movilidad y tránsito del municipio pidiendo el apoyo operativo en el control a estos vehículos, como de igual manera a los motocarros que estaban invadiendo algunas rutas veredales.

Cra. 9 No 8-32 Lebrija – TEL: 6566684 CEL. 318 463 5779
transportes17@hotmail.com



- ❖ **Trámite y desarrollo licitación nuevas capacidades transportadoras.** Con el acompañamiento y la asesoría del Dr. José Luis García Monsalve, abogado titulado, identificados con cédula de ciudadanía No 91.530.244 de Bucaramanga y tarjeta profesional No 176.470 del consejo Superior de la Judicatura, quien actúa como representante de la firma LEYES Y NEGOCIOS identificada con Nit. 91.530.244-5, quien nos asiste el proceso desde el 2020, se adelantó la propuesta al trámite documentario, para atender la convocatoria dada por el municipio de Lebrija, el 23 de marzo de 2021 para la "Ampliación de las rutas en la modalidad de servicio público de transporte terrestre automotor mixto para prestar el servicio en la parte baja del municipio de Lebrija para la asignación de capacidad transportadora". Efectuados los tramites de rigor se obtuvo la adjudicación de la convocatoria 002 del 2021 mediante resolución 045 del 14 de mayo de 2021 con la asignación de 23 capacidades transportadoras y 19 rutas encontradas en la demanda insatisfecha.
- ❖ **Adquisición de vehículo.** Con el fin de cumplir el primer requisito en la operatividad del servicio adjudicado En este sentido se logró adquirir un vehiculó Toyota 2006 homologado en el servicio mixto y con capacidad para 9 pasajeros. Este proceso fue acompañado por Don Luis Ernesto Martínez y don Luis Ernesto Serrano. Previa asesoría del Dr. Luis Carlos García E. gerente de Trans - Panaché de Aratoca Sder. lugar que visitamos para el efecto. Del mismo modo la revisión y mejoras del vehículo se adelantaron con el concurso del Sr. Luis Ernesto Martínez quien gentilmente se apersonó de esta actividad.
- ❖ **Lanzamiento oficial de las nuevas rutas adjudicadas.** De la misma manera con esa premisa de programó una actividad para el 12 de noviembre en conjunto con la secretaria de movilización y tránsito de Lebrija para el lanzamiento o presentación a la comunidad de las nuevas capacidades transportadoras, evento que se realizó con relativo éxito, presentando el vehículo adquirido.
- ❖ **Contratos laborales.** Al 31 de diciembre de 2021 la empresa cuenta con 35 conductores, tres personas en el área administrativa. El cargo de secretaria con contrato laboral, el gerente y contadora por servicios profesionales.
- ❖ **Obligaciones financieras.** Al 31 diciembre de 2021 se adeuda a la Financiera Coomultlasan un valor de \$ 95.241.442. =.
- ❖ **Plan estratégico de seguridad vial.** Durante el mes de octubre y noviembre, se actualiza y documenta el plan estratégico de seguridad vial, se socializo entre los conductores y se dieron recomendaciones sobre el particular.
- ❖ **Tramite a la cartera.** Si bien en el informe financiero se detalla la situación de cartera, se continua en poder del Dr. Carlos Angulo, los procesos ejecutivos por mora. Se tiene permanente comunicación para saber de los procesos y desde la secretaria y gerencia se hace gestión permanente de cobro.
- ❖ **Actualización de pólizas.** Se continuó el proceso de actualización de las pólizas RCC, RCE y excesos y APC. Con vigencia del 07/07/2021 al 07/07/2022.

❖ **Gestión**

operativa. En el mes de octubre se efectuó reunión con la comunidad del área de Panorama donde se informó sobre los nuevos ajustes a los horarios y frecuencia de la ruta Lebrija el tablazo. Se reunió la comunidad del San Gabriel de 3 de diciembre y se empezó a prestar el servicio a partir del día 7 de diciembre con frecuencia de martes, jueves y domingos con horario de 5:15 am. y 2:00 pm. Se proyecta los otros días de la semana, San Benito y La Cuchilla. Se realizó visita a la Cuchilla para acordar frecuencia. Se solicitó a la presidenta de la junta de acción comunal programar la reunión con la comunidad. Visita al punto de retorno de la ruta a La renta. Se conversó con el señor Gonzalo quien presenta algunas molestias por comportamientos de los conductores. Del mismo modo atendiendo solicitud de la comunidad que está entre el punto actual de retorno y el puente de la Leona, se hizo la supervisión del área, para determinar que se cumpla ruta tal como está establecida.

❖ **Procesos penales activos.**

PROCESOS PENALES ACTIVOS		
Fecha de siniestro	Placa	Estado actual del proceso.
18 de mayo 2020	XVL687	Fiscalía 01 local Lebrija. En investigación. Delito: Lesiones personales culposas.
13 de marzo 2016	SDU896	Fiscalía 05 seccional de Bucaramanga: En investigación.

En etapa de indagación sin pretensiones económicas.

2.- Gestión social y educativa

La cooperativa de transportadores Palonegro Ltda. en su trayectoria institucional como empresa solidaria ha sido responsable y fiel en la aplicación de los principios, filosofía y valores cooperativos de solidaridad y ayuda mutua, para el cumplimiento de su objeto social. Dentro de las posibilidades como ente del sector de economía solidaria, contribuimos al mejoramiento del nivel de vida de nuestros asociados dando respuesta oportuna y eficiente a las exigencias dadas. Algunos aspectos a tener en cuenta en la aplicación del balance social.

- ❖ **Capacitación:** Los conductores fueron capacitados en la atención y servicio al cliente durante los días 5 y 6 de octubre, de igual forma se orienta capacitación permanente relacionada con la operatividad sumando las actividades propias de la actualización del plan estratégico de seguridad vial adoptado.
- ❖ **Actividad social-solidaria** se hizo aportes al equipo de conductores en un valor de \$500.000. = parte del costo de las camisetas para futbol. Como patrocinio a la carrera anual de atletismo que se realiza en Portugal se hizo un aporte de \$300.000. =. A solicitud del Dr. Marlon Ríos, como apoyo a la festividad de los niños se hizo un aporte en juguetes de \$250.000.=. A solicitud del Dr. Marlon Ríos, se realizó un aporte equivalente en dos tarros de pintura para colaborar en el mejoramiento de la institución educativa Palonegro del municipio.
- ❖ **Promoción al pronto pago de las obligaciones de asociados.** Dentro de una actividad de motivación al pronto pago de administración y demás, se estableció al fin de año un bono (rifa) de \$500.000. =

buscando que los asociados pagaran oportuno sus obligaciones. El ganador fue el asociado Wilson Anselmo Guitierrez.

Jornada de bienestar ocupacional. Dentro del concepto de bienestar de conductores y empleados, Se adelantó por parte de la entidad KIMA los días 17 y 18 de noviembre, una actividad de bienestar para el trabajo, Que consistió en:

- Taller preventivo riesgo ergonómico.
- Tamizaje de salud preventiva.
- Chara prevención de riesgo cardiovascular.
- Examen visual de optometría.

Celebración día de los niños. Se coordinó con Marcela Ortiz, secretaria de la cooperativa de nuevo la reunión y correspondiente al compartir y a la entrega de obsequios a los niños y niñas hijas y nietos de los asociados y conductores.

Atención navideña. Se adelantó el compartir navideño con los señores conductores, de igual manera como es costumbre y con el apoyo del equipo directivo, se ofreció el detalle de navidad para asociados, directivos, administrativos, conductores y otros grupos de interés.

Cambio de logo de la empresa. Como una propuesta de cambio, previa varias opciones de diferentes publicistas, se optó por el cambio del logo actual de la cooperativa.

3. Aspectos financieros


La información financiera tendrá su espacio puntual de las cifras y su explicación en la exposición de la Dra. Alba Luz Jaime Bautista, contadora de la empresa.

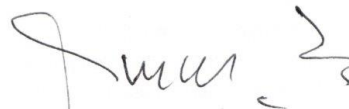
AGRADECIMIENTOS

Especial agradecimiento por el valioso apoyo de todas las personas que conforman el equipo administrativo, gerencia, control, asociados y trabajadores, por su compromiso de ofrecer los servicios adecuados a sus grupos de interés.

El presente informe de gestión con corte al 31 de diciembre de 2021, está a disposición y consideración de la honorable asamblea, manifestando nuestra disposición para atender cualquier solicitud de ampliación sobre el mismo.

Cordialmente,


LUIS ERNESTO MARTÍNEZ LEÓN
Presidente consejo de administración.


VICTOR JULIO ORTIZ ROMERO
Gerente

Cra. 9 No 8-32 Lebrija – TEL: 6566684 CEL. 318 463 5779
transportes17@hotmail.com